

FORMATION PASS'EMPLOI – SESSION 10, DE JANVIER A MARS 2021 (NOUVELLE FORMULE)

EN PARTENARIAT : CIO, EDUCATION NATIONALE, MISSIONS LOCALES, POLE EMPLOI, CAP EMPLOI. UN COMITE DE PILOTAGE REUNIT LES STRUCTURES.

Cette formation s'adresse à des **jeunes adultes (18-30 ans)** en situation de handicap (départements : 69, 42, 38, 01), y compris décrocheurs, manifestant un besoin d'accompagnement individuel en vue d'une formation ou de leur insertion professionnelle. Titulaires de la RQTH (ou demandes en cours).

Elle vise une **remobilisation** de chaque personne dans sa singularité. Elle fait suite aux formations antérieures qui ont débuté en 2015 et qui accueillaient les 18-25 ans (65% d'insertion professionnelle).

TEMPS PARTIEL :

- Durée hebdomadaire : 10h/semaine. 28 janvier au 12 mars 2021 (et une semaine de stage).
- TOTAL : 70 heures + 35 heures

PRE-REQUIS :

- Niveau d'études : CAP, Bac, BTS
- Orientation : milieu ordinaire de travail, dont entreprises adaptées

ADMISSION :

- Sur inscription ou prescription; puis entretien préalable (si besoin évaluation des fonctions cognitives)

NOUVEAUTES POUR LA FORMATION PASS EMPLOI 2021 :

La durée d'une session est de 7 semaines + 1 semaine de stage en entreprise.

TOTAL : 105 heures

Pour toute informations : HANDICA REUSSIR Formation (mail : handicareussir@orange.fr)

- Elle s'adresse désormais aux 18-30 ans, demandeurs d'emploi
- Evaluer les fonctions cognitives --> une évaluation des fonctions cognitives est organisée si besoin, avec un neuropsychologue, pour éviter les longs délais d'attente en cabinet libéral
- Consolider ou acquérir les compétences numériques de base
- Connaître des logiciels de compensation --> des logiciels de compensation sont proposés et expérimentés
- Notre partenariat s'étend aux CIO, à Cap Emploi, à Pôle Emploi
- Une qualification est possible par la validation des compétences numériques de base (Cf. dispositif CONNECT PLUS, en cours d'installation)
- Le stage qui suit peut s'effectuer en entreprise adaptée, voire en Esat

OBJECTIFS :

- Mieux se connaître : réussites, obstacles, progressions possibles...
- Mieux appréhender le monde du travail : visites...stages possibles
- Développer ses compétences : oral, écrit, relationnel, raisonnement...
- Bénéficier de ressources numériques adaptées
- Se mobiliser en vue d'un projet professionnel adapté ou d'une formation

AU PROGRAMME (Adapté aux besoins de chacun) :

- Travail sur les compétences préalables à l'entrée en milieu professionnel : (savoir-être, connaissances de l'entreprise...)
- Exercices d'appropriation et co-évaluations
- Les savoirs de base (dispositif CLEA adapté)
- Visites à l'extérieur : Entreprises
- Droits et devoirs, liés à la RQTH
- Démarches de documentation sur les métiers
- Préparation aux stages et élaboration des objectifs

A L'ISSUE DE LA FORMATION : STAGE ET ORGANISATION D'UN SUIVI AVEC LES PARTENAIRES

METHODE :

- Pédagogie expérientielle : démarche concrète à partir du vécu pendant la formation.
- Travail à distance.
- Guidances individuelles.
- Regroupement petits groupes.

INTERVENANTS :

- Formateurs spécialisés
- Chargé d'Orientation
- Psychologue

RENCONTRE AVEC LES PARENTS :

Des rencontres sont prévues avec la famille qui est appelée à s'associer aux objectifs de la formation : orientation, stage, démarches MDPH...

La formation est gratuite mais chaque famille est invitée, si elle le souhaite, à verser une cotisation annuelle (35 euros, pour le soutien aux activités).